



Удмурт Элькуньсь
«Грахово ёрос» муниципал кивалтэтлэн
администрацияез

Администрация
муниципального образования «Граховский район»
Удмуртской Республики

427730, Удмуртская Республика, Граховский район,
с. Грахово, ул. Ачинцева, 3; телефон (факс) 8-
34163 3 - 17 - 53;

исходящий от 28.02.2018 года № 374

Министерство социальной политики
и труда Удмуртской Республики
Чураковой Т.Ю.

М. Горького ул., д. 73, г. Ижевск,
Удмуртская Республика, 426051.

Уважаемая Татьяна Юрьевна!

Направляю в Ваш адрес ежегодный доклад об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном образовании «Граховский район» за 2017 год (прилагается).

Приложение: на бл. в 1 экз.

Глава муниципального образования
«Граховский район»

В.И. Белов

Крестьянинов Е.Г.
8(34163)31302

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением тру-
дового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, за 2017 год
Муниципальное образование «Граховский район»

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение по- казателя
1.	Проведено проверок, всего:	2
	в том числе:	-
1.1.	плановых	2
1.2.	внеплановых	-
2.	Наименования проверенных подведомственных орга- низаций:	-
2.1.	организации, в отношении которых проведены плано- вые проверки:	2
2.2.	организации, в отношении которых проведены вне- плановые проверки	-
3.	Количество выявленных в ходе всех проверок нару- шений, всего:	8
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	3
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового до- говора	1
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени от- дыха	-
3.4.	установления систем оплаты труда и применения си- стем нормирования труда	-
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения ра- ботниками трудового распорядка и дисциплины труда	
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	2
3.11.	по другим вопросам	2
4.	Количество устраненных нарушений	8
	в том числе по вопросам:	-
4.1.	социального партнерства в сфере труда	-

4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	-
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
4.9.	проведения аттестации работников	-
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	-
4.11.	по другим вопросам	-
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2017 год.

1) состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права на территории муниципального образования «Город Воткинск» проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Удмуртской Республики от 03.12.2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР № 73-РЗ);
- Приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014 года № 02-02/46 «Об утверждении Правил подготовки органами, осуществляющими ведомственный контроль ежегодных планов проведения плановых проверок подведомственных организаций»;
- Приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014 года № 02-02/47 «Об утверждении формы акта проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

-Приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014 года № 02-02/48 «Об утверждении формы журнала учета проверок подведомственных организаций, проводимых органами, осуществляющими ведомственный контроль»;

- Приказ Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 16.02.2015 года № 01-06/29 «Об утверждении формы распоряжения (приказа) органа, осуществляющего ведомственный контроль»

В целях реализации возложенных полномочий по осуществлению ведомственного контроля в подведомственных организациях Администрации Граховского района приняты распоряжения (постановления) Администрации муниципального образования «Граховский район»:

- Постановление Администрации муниципального образования «Граховский район» от 19 декабря 2014 года № 743 «О ведомственном контроле».

В указанных нормативных правовых актах признаков коррупциогенности не выявлено.

Принятые нормативные правовые акты по осуществлению ведомственного контроля находятся в свободном доступе в сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Граховский район», осуществляющего ведомственный контроль, в разделе «Ведомственный контроль».

2) организация и проведение ведомственного контроля

В целях реализации требований Закона УР № 73-РЗ и в соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Граховский район» от 19 декабря 2014 года № 743 «О ведомственном контроле» за соблюдением законодательства в Граховском районе за осуществление и организацию ведомственного контроля определен начальник Отдела организационно-кадровой и правовой работы Администрации МО «Граховский район». В 2017 году ведомственный контроль осуществлялся в подведомственных муниципальному образованию «Граховский район» организациях в соответствии с утвержденным Планом проведения проверок.

В 2017 году проведено 2 проверки (8 проверок в первом полугодии). Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки на основании распоряжений Администрации Граховского района. Все проверки документарные. По результатам проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- развитие социального партнерства в сфере труда;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;
- предоставление гарантий и компенсаций;
- наступление материальной ответственности сторон трудового договора;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;

- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

3) действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

Во всех проверяемых подведомственных учреждениях были выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По результатам проверок составлено 2 акта, выдано 2 предписания об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения.

На основании выданных предписаний все выявленные нарушения устранены.

В ходе каждой проверки проводилась методическая работа, давались разъяснения норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм и рекомендации по устранению выявленных нарушений.

4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2017 год составило 100%.

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение и пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100%.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

В результате проведенных проверок последствия нарушений и ущерб не выявлены.

5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

Результаты ведомственного контроля в 2017 году позволяют сделать вывод о низком уровне знаний норм трудового законодательства руководителей и специалистов, ответственных за кадровое делопроизводство в подведомственных организациях, несоответствие локальных нормативных актов трудовому законодательству, недостаток собственных средств и средств муниципального бюджета (по нарушениям в области охраны труда).

При осуществлении функций ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства возникают сложности в недостаточности кадрового состава, что сказывается на качестве работы в данном направлении, при этом численность муниципальных служащих с каждым годом сокращается.

В 2018 году в целях повышения эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства планируется:

- проведение разъяснительной работы по вопросам трудового законодательства;

- доведение до подведомственных организаций обзора типовых нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля.

Предложения:

1. В целях повышения квалификации проводить практические курсы повышения квалификации, обучающие семинары с должностными лицами, осуществляющими проверки.

Глава муниципального образования
«Граховский район»



В.И. Белов

Крестьянинов Е.Г.